

14.12.2017

**Stellenplan
der Stadt Kappeln für
das Haushaltsjahr
2017**

Stellenplan 2017
Anzahl und Bewertung der Stellen

Bemerkungen

ATZ = Altersteilzeit
ku = künftig umwandeln
kw = künftig wegfallend
Tz = Teilzeit / Stunden

Lfd.Nr. 2017	Lfd.Nr. 2016	Fachbereich/Abteilung	Stellenplan 2016			besetzt am 30.6.16			Stellenplan 2017			
		Art-/Funktionsbezeichnung A/UA Haushaltsplan	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	
		Gemeindeorgane										
1	1	Bürgermeister/in	1		A15/A16	1		A 16	1		A15/A16	LVB Amt Kappeln-Land Werkleiter "Hafen + WW"
		100 Büroltd. Beamter										
2	2	Verwaltungsobererrat/-rätin, BLB	1		A 14	1		A 13	1		A 14	
3	3	Sekretariat		1	8		1	6 m. Z.		1	8	Tz 30,0
4	4	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	
		200 Interne Dienste										
5	5	Amtsrat/-rätin	1		A 12	1		A 12	1		A 12	
6	6	Systemkoordinator		1	9		1	9		1	9a	
7	7	Sachbearbeiter/in Personal		1	9		1	9		1	9a	
8	8	Sachbearbeiter/in Personal		1	9		1	9		1	9a	Tz 19,5
9	9	Hausmeister/in Rathaus		1	5		1	5		1	5	
10 - 12	10 - 12	Raumpfleger/innen		3	2		3	2		3	2	Tz 13,0; 16,0; 20,0
		<u>Jugend, Sport, Schulen</u>										
13	13	Amtsinspektor/in	1		A 9	1		A 9	1		A 9	
14	14	Sachb. Schulen, Sport, Beschaffung		1	9		1	9		1	9a	
15	15	Sachb. Hauptamt		1	6		1	8		1	8	
16	16	Sachb. Hauptamt		1	8		1	8		1	8	Tz. 19,5
		<u>Gymnasium</u>										
17	17	Schulsekretär/in		1	5		1	5		1	5	Tz 30,0
18	18	Schulsekretär/in		1	5		1	5		1	5	Tz 34,0
19	19	Hausmeister/in		1	6		1	6		1	6	
20	20	Hausmeister/in		1	6		1	3 m.Z.		1	6	
21	21	Raumpfleger/in		1	2		1	2		1	2	Tz 24,0
22	22	Raumpfleger/in		1	2		1	2		1	2	Tz 24,0
23	23	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 24,0
24	24	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 24,0
25	25	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 24,0
26	26	Raumpfleger/in		1	2		1	2		1	2	Tz 22,0
27	27	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 18,25
28	28	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 18,0
29		Raumpfleger/in								1	1	Tz 20,0
		<u>Förderschule</u>										
30	29	Raumpfleger/in		1	2							
31	30	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 20,0
		<u>Jugendzentrum</u>										
32	31	Erzieher/in		1	9/S8		1	S8		1	9/S8	

Stellenplan 2017
Anzahl und Bewertung der Stellen

Bemerkungen
ATZ = Altersteilzeit
ku = künftig umwandeln
kw = künftig wegfallend
Tz = Teilzeit / Stunden

		Fachbereich/Abteilung	Stellenplan 2016			besetzt am 30.6.16			Stellenplan 2017			
Lfd.Nr.	Lfd.Nr.	Art-/Funktionsbezeichnung	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	
2017	2016	A/UA Haushaltsplan										
33	32	Erzieher/in		1	8/S8		1	S8		1	8/S8	
34	33	Raumpfleger/in		1	2		1	2		1	2	Tz 15,0
		<u>Bücherei</u>										
35	34	Bibliothekarin/in		1	9		1	9		1	9b	Tz 34,5
36	35	Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste		1	3		1	3		1	3	Tz 21,0
37	36	Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste		1	3		1	3		1	3	Tz 20,0
38	37	Raumpfleger/in		1	2		1	2		1	2	Tz 12,3
39	38	Archivar/in			Vereinb.			Vereinb.			Vereinb.	Tz 6,0
		<u>Touristik</u>										
40	39	Sachbearbeiter/in Touristik		1	5		1	5		1	5	Tz 35,0
41	40	Raumpfleger/in		1	2		1	2		1	2	Tz 10,0
		300 Finanzen u. Controlling										
42	41	Oberamtsrat/-rätin	1		A 13	1		A 13	1		A 13	
43	42	Amtsrat/-rätin	1		A 12	1		A 12	1		A 12	
44	43	Sachbearbeiter/in Doppik		1	8		1	8		1	8	Tz 35,0
45	44	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8				
		<u>Finanzbuchhaltung, Steuern, Abgaben</u>										
46	45	Leiter/in Finanzbuchhaltung	1		A 10		1	10	1		A 10	
47	46	Sachbearbeiter/in		1	9		1	8		1	9a	
48	47	Sachbearbeiter/in Buchhaltung		1	6					1	6	Tz 16,0
49	48	Vollstreckungsbeamter/-fin		1	8		1	8		1	8	
50	49	Sachb. Steueramt		1	6		1	6		1	6	
51	50	Sachb. Gebühren/Beiträge		1	9		1	9		1	9a	Tz 30,0
		400 Bürgerbüro										
52	51	Leiter/in		1	11		1	11		1	11	
53	52	Stadtoberinspektor/in	1		A 10	1		A 10	1		A 10	
54	53	Sachbearbeiter/in		1	9		1	8		1	9a	Tz 30,0
55	54	Standesbeamter		1	8		1	8		1	8	Tz 25,0
56	55	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	
57	56	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	
58	57	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	Tz 35,0
59	58	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	kw 31.12.2018
60	59	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	Tz 19,5 kw 31.12.2018
61	60	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	Tz 5,0 kw 30.11.2017
62	61	Sachbearbeiter/in		1	8		1	8		1	8	Tz 19,5
												kw 31.12.2018
62	61	Sachbearbeiter/in		1	6		1	6		1	6	Tz 22,0

Stellenplan 2017
Anzahl und Bewertung der Stellen

Bemerkungen

ATZ = Altersteilzeit
ku = künftig umwandeln
kw = künftig wegfallend
Tz = Teilzeit / Stunden

		Fachbereich/Abteilung	Stellenplan 2016			besetzt am 30.6.16			Stellenplan 2017			
Lfd.Nr.	Lfd.Nr.	Art-/Funktionsbezeichnung	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	
2017	2016	A/UA Haushaltsplan										
63	62	Sachbearbeiter/in		1	6		1	6		1	6	Tz 19,5
		<u>Verkehrsüberwachung</u>										
64	63	Stadtoberinspektor/in	1		A 10	1		A 10	1		A 10	
65	64	Verkehrsüberwacher/in		1	5		1	5		1	5	Tz 27,5
66	65	Verkehrsüberwacher/in		1	3		1	3		1	3	Tz 19,5
		600 Bauverwaltung										
67	66	Amtsrat/-rätin	1		A 13				1		A 13	
		<u>Hochbau, Planung, Tiefbau</u>										
68	67	Sachb. Planung u. Hochbau		1	11		1	11		1	11	
69	68	Sachb. Tiefbau		1	9		1	9		1	9a	
70	69	Sachb. Tiefbau		1	9		1	9		1	9a	
71	70	Sachb. Bauunterhaltung		1	9		1	9		1	9a	
72	71	Sachb., Bauzeichner/in		1	6		1	6		1	6	
		<u>Bauhof</u>										
73	72	Elektromeister/in		1	8		1	8		1	8	
74	73	Schlosser/in		1	6		1	6		1	6	
75	74	Leiter/in Landschaftspflege		1	6		1	6		1	6	
76	75	Maurer/in		1	4		1	4		1	4	
77	76	Straßenarbeiter/in		1	4		1	4		1	4	
78	77	Zimmerer		1	4		1	4		1	4	
79	78	Gärtner/in		1	6		1	6		1	6	
80	79	Gärtner/in		1	6		1	6		1	6	
81	80	Hilfsgärtner/in		1	4		1	4		1	4	
82	81	Hilfsgärtner/in		1	4		1	4		1	4	
83	82	Hilfsgärtner/in		1	3		1	3		1	3	
84	83	Hilfsgärtner/in		1	3		1	2		1	3	
85	84	Hilfsgärtner/in		1	2		1	2		1	2	
86	85	Hilfsgärtner/in		0,5	2		0,5	2		0,5	2	Saison
87	86	Straßenarb., Fahrer/in		1	5		1	5		1	5	
88	87	Straßenarb., Fahrer/in		1	3		1	2		1	3	
89	88	Straßenarb., Fahrer/in		1	3		1	3		1	3	
90	89	Schlosser/Platzwart/in		1	4		1	4		1	4	
91	90	Raumpfleger/in		1	2		1	1		1	2	Tz 15,0
		<u>Verwaltungsverfahren</u>										
92	91	Stadtamtmann/-amtsfrau	1		A 11	1		A 11	1		A 11	
93	92	Sachbearbeiter/in		1	9		1	9		1	9a	
94	93	Sachb. Liegenschaften		1	6		1	6		1	6	
95	94	Steno-/Phonotyp.		1	6		1	6		1	6	Tz 25,0
96	95	Raumpfleger/in		1	1		1	2		1	1	Tz 16,0
97	96	Raumpfleger/in		1	1		1	2		1	1	Tz 16,0
98	97	Raumpfleger/in		1	1		1	1		1	1	Tz 13,5

Stellenplan 2017
Anzahl und Bewertung der Stellen

Bemerkungen
 ATZ = Altersteilzeit
 ku = künftig umwandeln
 kw = künftig wegfallend
 Tz = Teilzeit / Stunden

		Fachbereich/Abteilung	Stellenplan 2016			besetzt am 30.6.16			Stellenplan 2017			
Lfd.Nr.	Lfd.Nr.	Art-/Funktionsbezeichnung	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	B	AN	BG/EG	
2017	2016	A/UA Haushaltsplan										
		nachrichtlich: 4 Auszubildende (Januar - Juli) 6 Auszubildende (August - Dezember)										
		100 Eigenbetriebe										
		<u>Hafen</u>										
1	1	Hafenmeister/-in		1	6		1	6		1	6	
2 - 3	2 - 3	Raumpfleger/-in		2	1		2	1		2	1	Tz. 14,8 Std.
		<u>Wasserwerk</u>										
4	4	Wassermeister/-in		1	9					1	9	Nicht besetzt während der Kooperation mit Holsteiner Wasser
5	5	Wasserwerker/-in		1	5		1	5		1	5	
6	6	Raumpfleger/-in		1	2		1	2		1	2	Tz 6,0

Veränderungsliste zum Stellenplan 2017

Lfd. Nr. im Stellen- plan 2017	Fachbereich/Abteilung Funktionsbezeichnung Abschnitt/Unterabschnitt HH Plan	Anzahl der Stellen		Höher-, Herabstufungen Umwandlungen		Zugänge		Abgänge		Bemerkungen/Erläuterungen
		Beamte	AN	v. Bes.Grp./ Entg.Grp.	n. Bes.Grp./ Entg.Grp.	Bes.Grp./ Entg.Grp.	Bes.Grp./ Entg.Grp.			
	200 Interne Dienste									
15	Sachb. Hauptamt		1	6	8					Höhergruppierung aufgrund tariflicher Vorgaben
18	Schulsekretär/in		1				5			Tz 30,0 auf Tz 34,0
29	Raumpfleger/in		1				1			Tz 20,0 bisher NBSV, ehem. Christopherusschule
	<u>Förderschule</u>									
30	Raumpfleger/in		1					2		Tz 19,5
31	Raumpfleger/in		1				1			Tz 19,5 auf Tz 20,0
	300 Finanzen und Controlling									
42	Amtsrat/-rätin	1								Tz 30,0 auf VZ
45	Sachbearbeiter/in		1					8		
	400 Bürgerbüro									
60	Sachbearbeiter/in		1							Tz 19,5 auf Tz 24,5

Erläuterungen zu Stellenveränderungen

Im Stellenplan 2017 sind insgesamt 20 Veränderungen gegenüber der Fassung des I. Nachtrages 2016 vorgesehen. Davon sind allerdings 12 Änderungen rein redaktioneller Art. Die zum 01.01.2017 in Kraft tretende Entgeltordnung des TVöD sieht eine Unterteilung der Entgeltgruppe 9 in drei neue Gruppen 9a, 9b und 9c vor. Entsprechend der tariflichen Überleitungsbestimmungen wurden alle entsprechenden Stellen neu zugeordnet. Der Stellenplan 2017 enthält jetzt 11 Stellen der Gruppe 9a und eine Stelle der Gruppe 9b.

Weitere Anpassungen des Stellenplanes können sich 2017 aufgrund von Stellenüberprüfungen ergeben. Die Überprüfungen müssen durchgeführt werden, wenn der Stelleninhaber dies beantragt. Die tarifrechtlichen Vorgaben sind dann zu beachten.

Eine Stellenüberprüfung wurde 2016 bereits für die Stelle 15 (Sachbearbeiter Hauptamt) durchgeführt. Die von einer externen Firma durchgeführte Untersuchung führte zu dem Ergebnis, das die Bewertung der Stelle von Entgeltgruppe 6 auf 8 anzuheben ist.

Der Stundenansatz für die Stelle 18 der Schulsekretärin des Gymnasiums wurde um 4,5 Stunden erhöht. Notwendig wird diese Anpassung nach Darstellung der Schulleitung durch die Übernahme neuer Aufgaben aus dem Bereich der Cafeteria. Die anfallenden Aufgaben im Rahmen der Mittagsverpflegung der Schüler konnten bisher durch eine geringfügig beschäftigte Kraft des Förderkreises abgedeckt werden. Dies ist nicht mehr möglich. Die Schule muss diese Aufgabe übernehmen, da die Mittagsverpflegung eine Aufgabe der Schule ist.

Die Stelle 29 (Raumpfleger/in) ist neu aufgenommen worden. Es handelt sich um eine Reinigungskraft der ehemaligen Christopherusschule, die bisher noch im Stellenplan des Nahbereichsschulverbandes geführt wurde. Die Stadt hat die Personalkosten an den NBSV erstattet.

Die Stellen der Reinigungskräfte des Förderzentrums (30 und 31) sollten nach der bisherigen Planung nach Schließung des Förderzentrums wegfallen. Da aber auch ein geändertes Nutzungskonzept eine Reinigung erfordert, muss eine Stelle bestehen bleiben.

Im Fachbereich Finanzen und Controlling ist eine Umverteilung der Aufgaben vorgenommen worden. Die Stelle 45 kann dadurch eingespart werden. Im Gegenzug muss jedoch die Stelle 42 auf Vollzeit erweitert werden.

Aufgrund der Altersstruktur der Verwaltung werden in den kommenden Jahren zahlreiche Mitarbeiter in Rente gehen. Um diese Mitarbeiter gleichwertig ersetzen zu können, ist eine vermehrte Schulung des vorhandenen Personals erforderlich. So gehen 2017 zwei Mitarbeiter zum Angestelltenlehrgang II. Die Vertretung erfolgt während des halbjährigen Lehrgangs weitestgehend durch andere Mitarbeiter. Da dies nicht in jedem Fall möglich ist, muss die Stelle 60 (Sachbearbeiter Bürgerbüro) befristet bis zum 31.12.2018 um fünf Stunden aufgestockt werden.

Durch die beschriebenen Maßnahmen erhöht sich die Anzahl der Stellen um 0,4 auf insgesamt 79,2 Stellen.

